

TOUTES ET TOUS

À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU PERSONNEL PUBLIC ET PARAPUBLIC,

le jeudi 6 décembre, 20 h 15,
salle des Cantons, gare de de Lausanne

Principaux points:

- 1.** Où en sont les négos?
(notamment séance avec le Conseil d'Etat (CE)
du 3 décembre)
- 2.** Comment continuer la mobilisation?

1. Manif du 22 novembre: important succès lié à 3 éléments: a) information systématique du personnel – b) sensibilisation, affirmation d'un fort esprit critique, volonté d'agir des employé-e-s - c) unité des trois organisations syndicales pour dénoncer DECFO-SYSREM et faire ensemble cette manifestation.

2. Situation actuelle: le rapport des forces a changé. Le CE commence à lâcher des infos. Il connaît des tensions internes importantes. Il est possible d'élargir le champ, la qualité et les objets de la négo. Evaluation: après la séance du 3 décembre.

3. Grève: 3 scénarios.

a) Si Broulis tente de rompre les négos et de passer DECFO-SYSREM en force, grève rapide (les trois faïtières d'accord). b) Si le Conseil d'Etat (CE) paralyse les négos et bloque l'information, grève pour débloquer (courant janvier). c) Si le CE ouvre des négociations effectives, évaluation permanente de la situation et vote de mesures de lutte dans les syndicats et associations, sur les lieux de travail et en AG, au plus tard autour du 20 janvier pour la fin du mois ou début février si les résultats sont insuffisants. Ce cadre doit être communiqué au CE.

- 4. Choisir un mouvement de grève unitaire, démocratique, massif, efficace.** Construire toute l'unité possible entre les syndicats et la plus large mobilisation à la base. Préparer un mouvement intégrant la grève reconductible ou répétée dans le but de gagner la négociation, de la débloquent ou de la faire avancer en améliorant le rapport de forces. Choisir le moment d'impact le plus fort pour notre mobilisation en la positionnant par rapport à l'évolution de la négociation. Garantir la gestion démocratique du mouvement autant à l'intérieur des structures syndicales et associatives, que dans les assemblées sur les lieux de travail et dans les assemblées générales du personnel. Combiner grève et manifestation. Préparer le mouvement par de multiples actions en décembre: résolutions, assemblées sur les lieux de travail, interpellation systématique de la hiérarchie pour que soient rendues publiques les prébascales. Intégrer le plus rapidement possible le parapublic. Viser des mobilisations encore plus puissantes que celle du 22 novembre.
- 5. Déployer la négociation:** dès le 3 décembre, exiger du CE un calendrier précis, des objets définis, et un nombre garanti de jours de négo, entre le 3 septembre et le 20 janvier. Exiger au moins tout un jour de négo en décembre.
- 6. Unité syndicale:** tout faire pour mettre au point une plate-forme commune des trois faîtières et une démarche de lutte intégrant explicitement le recours à la grève et les conditions pour la mettre en route. Donner toute sa chance à l'unité syndicale orientée vers la lutte.
- 7. Informations pour négociateur:** exiger du CE la publication des 22'900 prébascales réalisées et leur communication aux intéressé-e-s. Obtenir des chiffres précis sur les bascules semi-directes et indirectes (liées à de nouveaux cahiers des charges, de nouveaux contrats, des salaires encore plus bas). Obtenir des infos complètes sur les âges, anciennetés et turn-over pour les différentes fonctions. Obtenir les infos sur les notations DECFO, l'établissement des salaires avec SYSREM, les mécanismes et outils employés. Toutes ces infos sont indispensables pour évaluer SYSREM et sa «bascale».
- 8. Intox SPEV et CE:** plus de 9000 contrats sans revalorisation dans la «bascale». Plus de 3000 contrats pour les employés au sommet actuel de leur classe sans déplafonnement. Dès 2009, baisse des annuités par rapport à 2008 entre la moitié et le tiers par rapport aux annuités actuelles. La masse salariale baisse de 10 millions entre 2008 et 2009 avec l'introduction de SYSREM. Et ce n'est qu'un début... Au fur et à mesure des années, la masse salariale baissera et au minimum atteindra une réduction de 50 millions en six ans. Les baisses de salaire pour la majorité paient la revalorisation massive des fonctions hiérarchiques et des hors-classes.
- 9. La revalorisation des métiers oubliés est ruinée pour les gens actuellement en activité.** L'indexation est menacée pour les gens qui sont au-dessus de la ligne salariale SYSREM. Les primes et indemnités sont menacées. La CPEV est menacée pour ses prestations et par une hausse des cotisations.
- 10.** Toute l'activité de négociation doit être orientée pour imposer: a) aucune baisse de salaire (sur un mois, une année, une carrière) pour les personnes en activité comme pour les futur-e-s employé-e-s – b) aucune baisse des primes et des indemnités – c) revalorisation immédiate élargie des fonctions oubliées (y compris les enseignant-e-s prof, des collectifs du nettoyage, de la maintenance, de la logistique, de l'entretien, du nettoyage et de la santé) – c) l'augmentation des bas salaires (salaire minimum à 4000.- francs, 13 mois, amplitude d'augmentation salariale de 45% sur la carrière) – d) la garantie de notre Caisse de pensions en matière de cotisation et de prestations – e) la garantie de l'indexation complète et payée à tous-tes – f) la garantie des qualifications et des diplômes obtenus – g) un métier (et non pas une fonction), une classification, un salaire

D'autres informations et développements sur notre site.

Egalement compte rendu rapide de la séance du 3 décembre.

**TOUTES ET TOUS À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
DU PERSONNEL PUBLIC ET PARAPUBLIC**