

Association des professeur-e-s
du Conservatoire de Lausanne

Fédération syndicale SUD

Chauderon 5 - 1003 Lausanne
Tél. 021 / 351 22 50
e-mail info@sud-vd.ch

Communiqué de Presse

CRISE AU CONSERVATOIRE

Négociation, dignité, respect : vite!

La situation au Conservatoire de Lausanne (CL) est extrêmement dégradée et dans les faits explosive. **Les doyen.ne.s ont démissionné en bloc.** L'Assemblée générale de l'Association des professeur.e.s du CL (APC), à l'unanimité, a apporté son soutien à ce mouvement.

Le corps décanal qui fait vivre l'établissement, qui l'encadre et qui lui donne les bases pour offrir un travail de très grande qualité et conquérir une réputation et des résultats que tout le monde reconnaît, quitte ses postes, car il est empêché de remplir sa mission par une direction qui mène, à tout prix, une gouvernance inconséquente, autoritaire et dangereuse pour la vie même du CL.

Parmi les instances de pouvoir, au sein du CL, il y a la direction de l'établissement, la direction générale HEMU-CL et le conseil de Fondation. Ces instances, et en premier lieu la direction du CL, s'obstinent à mener une politique autoritaire qui aboutit à la dégradation des prestations et de la qualité dans le but d'imposer une stratégie d'austérité et une gestion verticaliste.

Il ne s'agit pas seulement pour la direction et le réseau de pouvoir d'imposer des baisses de salaire et des dégradations des conditions de travail pour le personnel enseignant mais également de le faire à n'importe quel prix. Sont ainsi essentiellement compromises les prestations dont bénéficient les élèves, l'équilibre général de l'école et les conditions de son développement.

Cela ne peut plus durer.

S'ajoute à cette dégradation et aux dangers qui pèsent sur le CL une situation de risque psycho-social qui met en cause, par la faute de la direction les conditions de santé et d'intégrité du corps décanal et du corps enseignant. Toutes ces personnes n'en peuvent plus de cette situation où la direction refuse le dialogue, l'échange, la participation et la négociation.

Les conditions légales qui définissent les devoirs de la direction sont ignorées par celle-ci. Le corps décanal et les enseignant.es ne cessent d'œuvrer depuis maintenant plus d'une année pour proposer des solutions aux problèmes du Conservatoire et assurer la poursuite des activités de celui-ci en quantité et en qualité.

La direction ne s'occupe que d'affirmer son pouvoir discrétionnaire et de forcer une marche vers l'austérité à n'importe quel prix. Ce faisant, elle porte un tort significatif aux personnes

qui assurent la bonne marche et le succès du Conservatoire.

Un corps décanal empêché de travailler en conscience et en efficacité, des enseignant.e.s qui ne peuvent convenablement exercer leur activité, **une arrogance que rien ne justifie, voilà la réalité du Conservatoire aujourd'hui.**

La direction et les instances de pouvoir doivent prendre en compte sérieusement les propositions faites par les enseignant.e.s pour assurer une gouvernance efficace et de qualité. Elle doit répondre aux demandes du corps décanal dont le rôle est crucial dans le fonctionnement régulier de l'institution. Si elle s'y refuse, **elle précipitera ainsi un conflit de travail ouvert.** Il est temps que l'écoute et le respect prennent leur place dans la gestion du Conservatoire de Lausanne.

Le syndicat SUD-APC et l'ensemble de notre fédération ont été mandatés pour agir aux côtés des enseignant.e.s afin que la direction entende les revendications qui ont été posées et pour organiser la mobilisation nécessaire pour ce faire.

Secrétariat fédéral de SUD