

# Pleine indexation

Quand? Comment? Pour qui? Pourquoi?

Quand les prix montent, nos salaires doivent augmenter d'autant. Sinon, ils perdent en pouvoir d'achat.

Mais il n'y a pas que les salaires qui doivent augmenter quand les prix montent.

Il y a tous les revenus sociaux: bourses d'étude, rentes, pensions, minima sociaux, subventions, etc.

Tous ces revenus doivent augmenter autant que les prix.

**Attention!** Dans l'indexation des salaires, très souvent, le compte n'y est pas.

D'abord l'indexation ne couvre pas la hausse des prix de consommation courante (IPC), mais de très nombreux éléments ne sont simplement pas indexés alors qu'ils constituent de lourdes dépenses:

- Assurance maladie,
- Énergie,
- Loyer,
- Impôts directs et indirects, dont la fameuse TVA.

Les employeurs du secteur public, du subventionné et de l'économie privée refusent d'indexer les salaires. Alors que les syndicats revendiquent une augmentation de 5 à 6% pour 2023.

Les autorités en charge des revenus sociaux refusent aussi de les indexer.

## Alors que faire?

**Résister, revendiquer la pleine indexation, lutter.**

Chaque prix qui augmente doit être compensé. Nous ne devons pas perdre un sou.

**Demander à chaque employeur l'indexation!**

Dans les négociations des conventions collectives de travail et autres accords salariaux, il faut exiger des syndicats qu'ils revendiquent la pleine indexation et ouvrent la lutte pour l'obtenir. A SUD, c'est ce que nous faisons.

**Face aux autorités en charge des revenus sociaux,  
il faut revendiquer aussi l'indexation intégrale.**